

阿蘇医療センター 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	阿蘇医療センター
任命権者	阿蘇市病院事業管理者
目標に対する達成度	①採用に関する目標（令和6年度） 実雇用率：2.12% ②定着に関する目標（令和6年度） 定着率：100% ③ワーク・エンゲージメントに関する目標（令和6年度） 1. 現職に対する総合的な満足度：普通 100% 2. 仕事内容についての満足度：普通 100% 3. 物理的な職場環境について：普通 100% 4. 相談体制の職場環境について：普通 100% 5. 勤務する上での傷害に対する配慮について：満足 100% ④キャリア形成に関する目標（令和6年度） 障害者の職務実績に基づき継続雇用。
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 (1) 組織面 障害者雇用推進者として事務部長を選任。 当院衛生委員会内に「障害者雇用推進チーム」を設置。 (2) 人材面 障害者職業生活相談員の選任義務は生じていない。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 現に勤務する障害者の能力と希望を踏まえ職務の検討を実施。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (1) 職務環境 要望はなかったため施設改修など実施なし。 (2) 募集・採用 障害者を継続雇用。 (3) 働き方 時差出勤、早出遅出制度などの柔軟な時間管理制度の利用を促進した。 年次有給休暇や傷病休暇又は病気休暇など、各種休暇の利用を促進した。 (4) キャリア形成 本人の希望等も踏まえつつ、実務研修、向上研修等の教育研修の受講を支援した。